

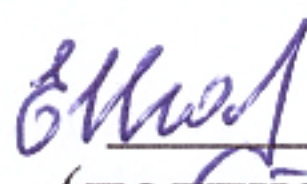
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ШКОЛА п. ПЕТРОВСКИЙ ДОБРИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

приняты на общем собрании трудового коллектива

«_16_» апреля ____2024 г.

От работодателя:

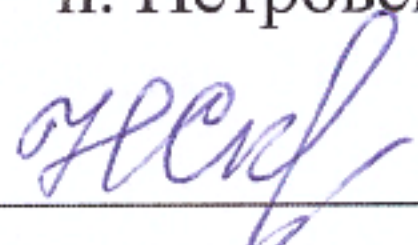
Директор муниципального
бюджетного общеобразова-
тельного учреждения средней
школы п. Петровский

 Е.А. Исаева
(подпись, ФИО)
«16» апреля 2024г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджет-
ного учреждения средней школы
п. Петровский

 Н.Т. Скворцова
(подпись, ФИО)
«_16» апреля 2024г.

Коллективный договор зарегистрирован 25.08.2022г в администрации
Добринского муниципального района Липецкой области.

Регистрационный № 23 от «14» 04 202 4 г.

Заместитель главы администрации
Добринского муниципального района
председатель комитета экономики и
инвестиционной деятельности
Главный специалист - эксперт по охране труда
администрации Добринского
муниципального района





Г. М. Демидова
О.В. Кикина

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ШКОЛА п. ПЕТРОВСКИЙ ДОБРИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ИЗМЕНЕНИЯ

к коллективному договору, принятому МБОУ СШ п. Петровский и
зарегистрированному в органе по труду 25.08.2022г

На основании решения общего собрания работников (представителей
трудового коллектива) МБОУ СШ п. Петровский, внести в коллективный
договор, принятый 25.08.2022г следующие изменения:

Приложение № 2 «Положение об оплате труда работников МБОУ СШ п. Петровский»
раздел III пункт 28 изложить в следующей редакции:

**Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное вознаграждение за
классное руководство в размере 10 000 рублей (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ БЮДЖЕТ).**

Данные изменения действуют на правоотношения, возникшие с 01
марта 2024г.